

## **INFORMATIVA PER CANDIDATI SUL TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

La presente informativa descrive il trattamento dei dati personali ivi inclusi i dati sensibili, inerenti, connessi e/o strumentali alla Sua candidatura.

### **1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI**

Il titolare del trattamento dei Suoi dati personali è FRA Production Spa Via delle Poste 16 14010 Dusino San Michele (ASTI) in persona del legale rappresentante pro tempore, (di seguito "Titolare"), e-mail [\*]  
Nel caso in cui il Titolare si avvalga di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR l'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare.

### **2. QUALI TIPOLOGIE DI DATI PERSONALI TRATTIAMO**

Le tipologie di dati personali che raccogliamo dipendono dalla finalità per cui sono raccolti.  
In generale, possiamo raccogliere direttamente da Lei le seguenti tipologie di dati personali (in seguito "**Dati Personali**"): i dati personali comuni (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, codice fiscale, indirizzo di posta elettronica, numero telefonico); dati comuni relativi al Suo percorso di studi e alla Sua carriera lavorativa (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: dati sull'occupazione precedente, dati relativi alla formazione professionale); categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 9 GDPR: a titolo esemplificativo si indicano i dati relativi all'appartenenza a categorie protette ovvero dati relativi alla salute risultanti da visite mediche pre-assuntive);

### **3. PERCHÉ TRATTIAMO I SUOI DATI PERSONALI E SU QUALI BASI GIURIDICHE**

Il trattamento dei Suoi Dati Personali da parte del Titolare avviene ai sensi

dell'art. art. 6 lett. b) - f) GDPR: ai fini dell'instaurazione, della conclusione e dell'esecuzione di un contratto di lavoro (ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) GDPR); per consentire alla nostra Società di valutare la Sua candidatura; al fine di adempiere ad obblighi previsti dalla legge da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine dell'Autorità (es.: provvedere alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, al calcolo della ritenuta d'imposta - ex art. 6.1, lett. c) GDPR); nell'interesse legittimo del datore di lavoro (es.: sicurezza, produttività, qualità dei servizi, tutela del patrimonio - ex art. 6.1, lett. f) del GDPR); con il Suo specifico consenso, per proporre i ruoli che potrebbero diventare disponibili in futuro.

Il consenso può essere revocato in ogni momento. I dati non sono oggetto di marketing, profilazione e processi decisionali automaticamente automatizzati.

### **4. PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO E TRATTIAMO I SUOI DATI PERSONALI**

I Suoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare per il periodo di tempo di un anno, dopodiché verranno conservati unicamente in esecuzione degli obblighi di legge vigenti in materia, per finalità di tipo amministrativo e/o per far valere o difendere un proprio diritto e, comunque, non oltre i termini fissati dalla legge per la prescrizione dei diritti.

### **5. COME TRATTIAMO I SUOI DATI PERSONALI**

I Dati Personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato per il tempo necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti da parte del Titolare o da parte di soggetti debitamente autorizzati e/o incaricati all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati e/o nominati, opportunamente istruiti e

resi edotti dai vincoli imposti dalla legge, nonché mediante l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la tutela della riservatezza e ad evitare i rischi di perdita o distruzione, di accessi non autorizzati, di trattamenti non consentiti o non conformi alle finalità di cui sopra.

I Dati Personali rientrati nelle categorie di cui all'art. 9 del GDPR vengono trattati con l'impiego di particolari procedure e misure di sicurezza adeguate alla natura particolare di tali categorie di dati. **Si prega di non inserire categorie particolari di dati se non strettamente necessari alla candidatura, in quel caso si autorizza il trattamento.**

## **6. A CHI POSSIAMO COMUNICARE I SUOI DATI PERSONALI**

Per le finalità sopra indicate i Suoi dati raccolti potranno essere resi accessibili o comunicati a:

- dipendenti e collaboratori del Titolare e delle società del gruppo, nella loro qualità di addetti autorizzati al trattamento, nell'ambito delle rispettive mansioni e in conformità alle istruzioni ricevute. Tali individui sono comunque soggetti agli obblighi di confidenzialità e riservatezza;
- a terzi soggetti che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare la cui attività sia connessa, strumentale o di supporto a quella del Titolare (ad es. software gestionali);
- a tutti quei soggetti pubblici e/o privati, persone fisiche e/o giuridiche (quali a titolo esemplificativo, consulenti del Lavoro e/o società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, studi di consulenza legale, amministrativa e fiscale, fondi o casse anche private di previdenza e assistenza, studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, etc.), qualora la comunicazione risulti necessaria o funzionale al corretto adempimento degli obblighi derivanti dalla legge;
- a tutti quei soggetti (ivi incluse le Pubbliche Autorità) che hanno accesso ai dati personali in forza di

provvedimenti normativi o amministrativi;

In ogni caso i Suoi dati personali raccolti non saranno oggetto di diffusione.

## **7. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI FUORI DALL'AREA UE**

La gestione e la conservazione dei Suoi Dati Personali avverrà in Europa. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di far trattare i Suoi Dati Personali fuori dalla Area UE (EEA). In tal caso, il Titolare assicura sin da ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione europea.

## **8. I SUOI DIRITTI**

Ai sensi degli artt. 15 e ss. del GDPR e della normativa nazionale in tema di privacy e protezione dei dati personali applicabile, Lei ha il diritto di:

- 1)** ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
  - le finalità del trattamento;
  - le categorie di dati personali in questione;
  - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
  - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
  - qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
  - l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.
- 2)** Ottenere dal Titolare la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano

senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

- 3) Ottenere dal Titolare la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo e il Titolare ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali nei limiti e nei casi previsti dalla vigente normativa.
- 4) Ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento.
- 5) Ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti al Titolare e ha il diritto alla portabilità dei dati e dunque di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati.
- 6) Opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano se il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare o il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare o di terzi.
- 7) Qualora ritenga che i Suoi diritti siano stati violati dal Titolare, proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali

Per esercitare i diritti sopra elencati verso il titolare, Lei dovrà presentare richiesta scritta inviando una raccomandata a/r all'indirizzo del titolare o inviando una mail a [\*]

## 9. COSA ACCADE IN CASO DI MODIFICA ALLA PRIVACY POLICY

La presente informativa potrà essere, in qualsiasi momento, modificata e/o aggiornata.

PRESA VISIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

**Letta la presente informativa, il/la sottoscritto/a dichiara di**

**prendere atto delle informazioni ricevute dal Titolare.**

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma leggibile** \_\_\_\_\_

## **Consenso al trattamento dei Dati personali per ulteriori finalità di selezione del personale**

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di prestare il proprio specifico consenso scritto al trattamento dei Dati per ulteriori finalità di selezione di personale, o per ulteriori ruoli e/o posizioni lavorative disponibili in futuro, autorizzando il Titolare a contattarlo mediante invio di e-mail dedicate alla proposizione di nuove offerte di lavoro.

≡ Do il consenso \_\_\_\_\_

⊥ Nego il consenso \_\_\_\_\_

Firma leggibile \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
a)